



Institut für integrale
Lebens- und Arbeitspraxis

Feedback im Business

Die Kultur der Zusammenarbeit verbessern

ilearning - Video

Feedback im Business

Gutes Feedback erfordert einige Kompetenzen.



Sie brauchen:

- eine gute Selbstwahrnehmung
- einen aktiven emotionalen Wortschatz
- Mut

Feedback im Business

Häufig steht die Sache im Vordergrund.



Feedback im Business

Gutes Feedback wirkt wie Schmierstoff in der Zusammenarbeit.



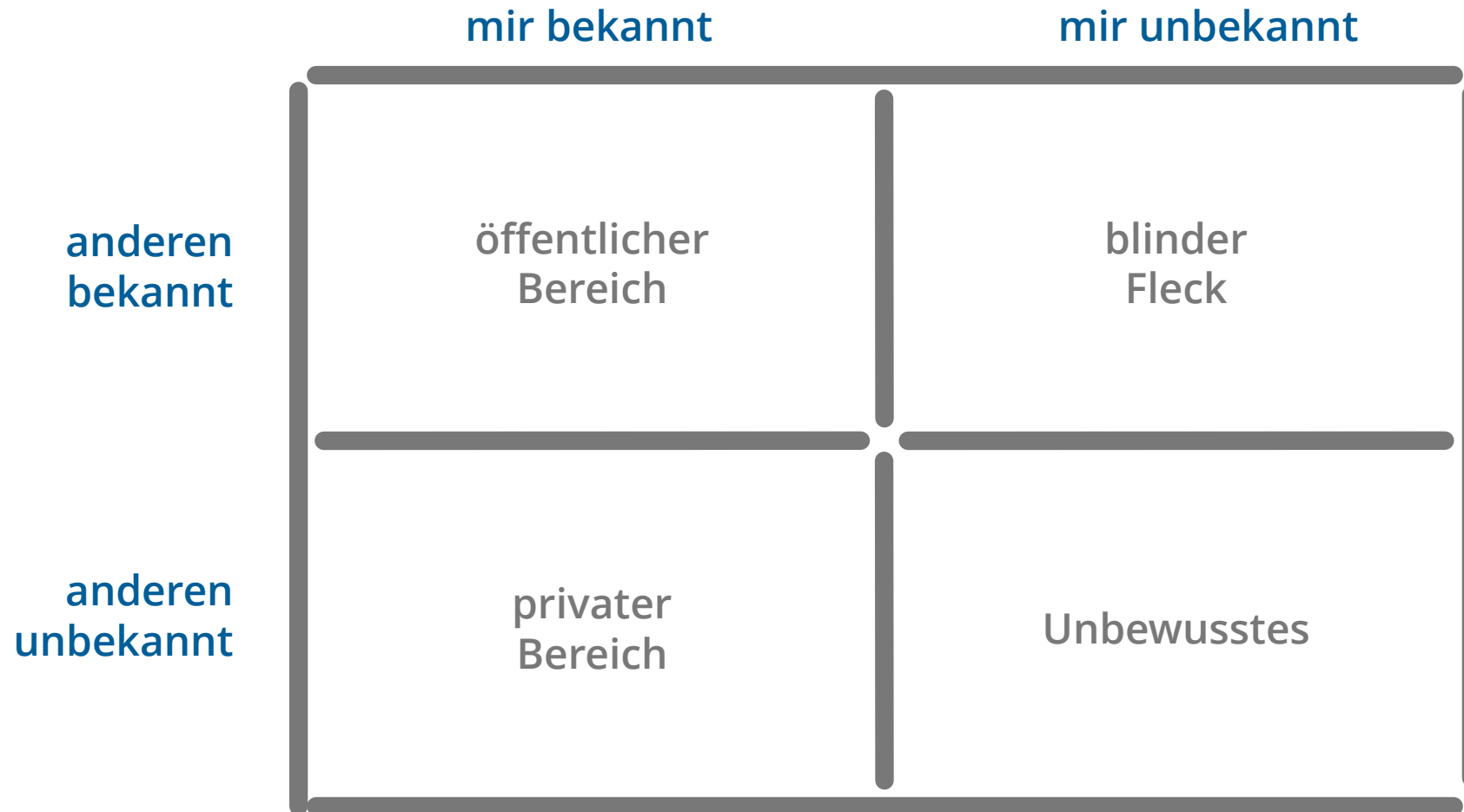
Feedback im Business

Wie sieht es mit Ihrem Selbstbild aus?



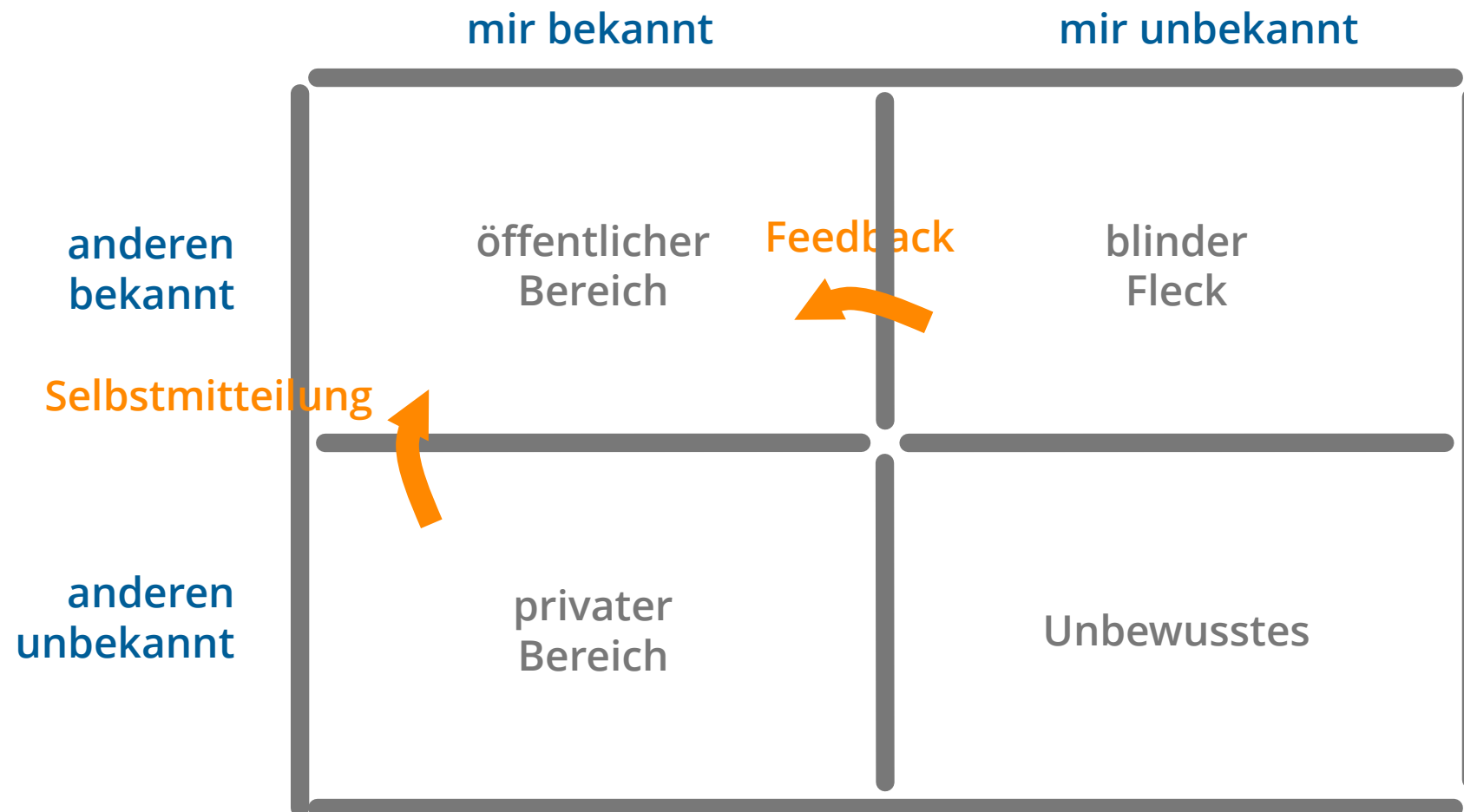
Das Johari-Fenster

Das Modell veranschaulicht das Zusammenspiel von Selbst- und Fremdbild.



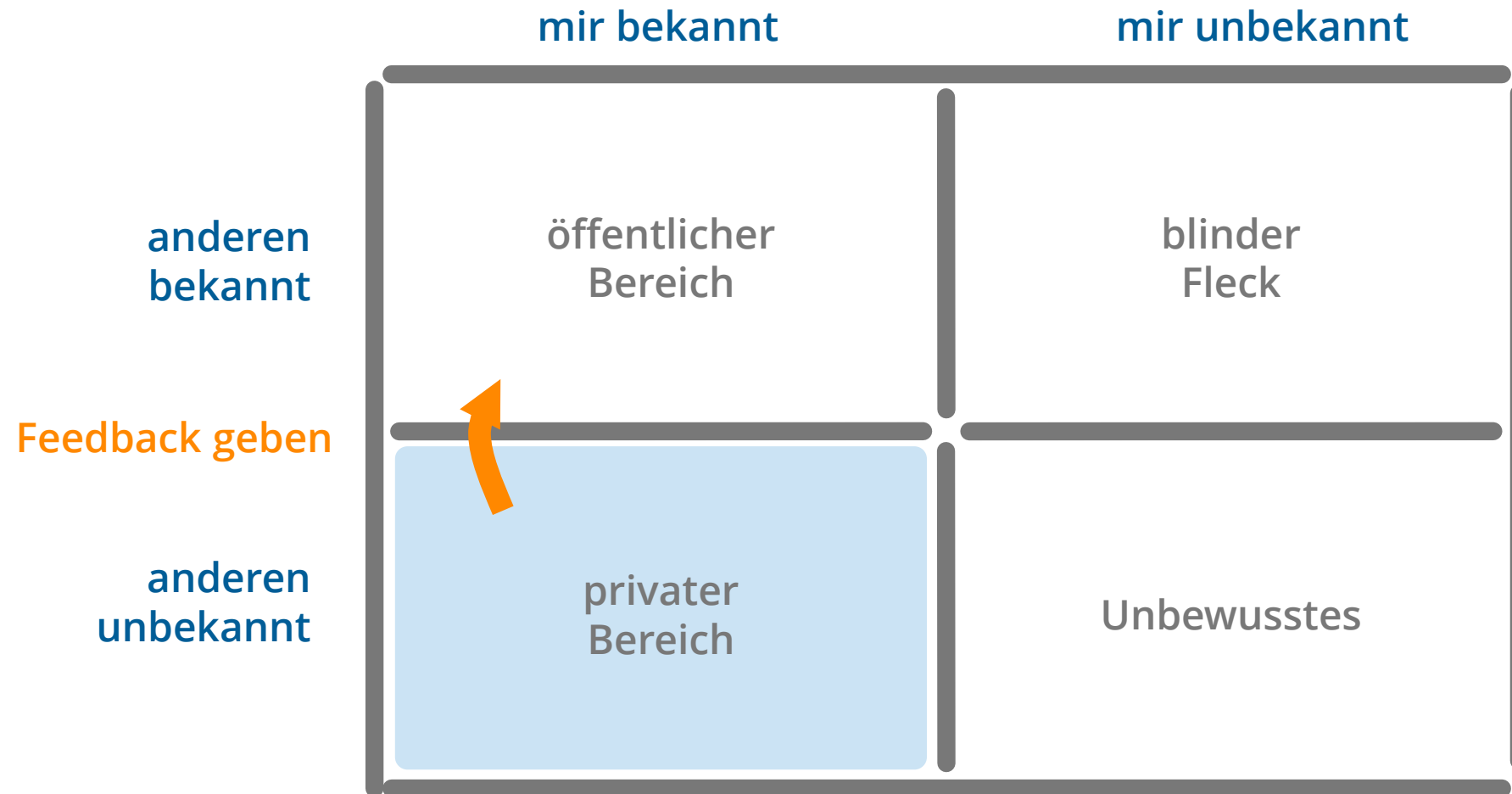
Das Johari-Fenster

Das Modell veranschaulicht das Zusammenspiel von Selbst- und Fremdbild.



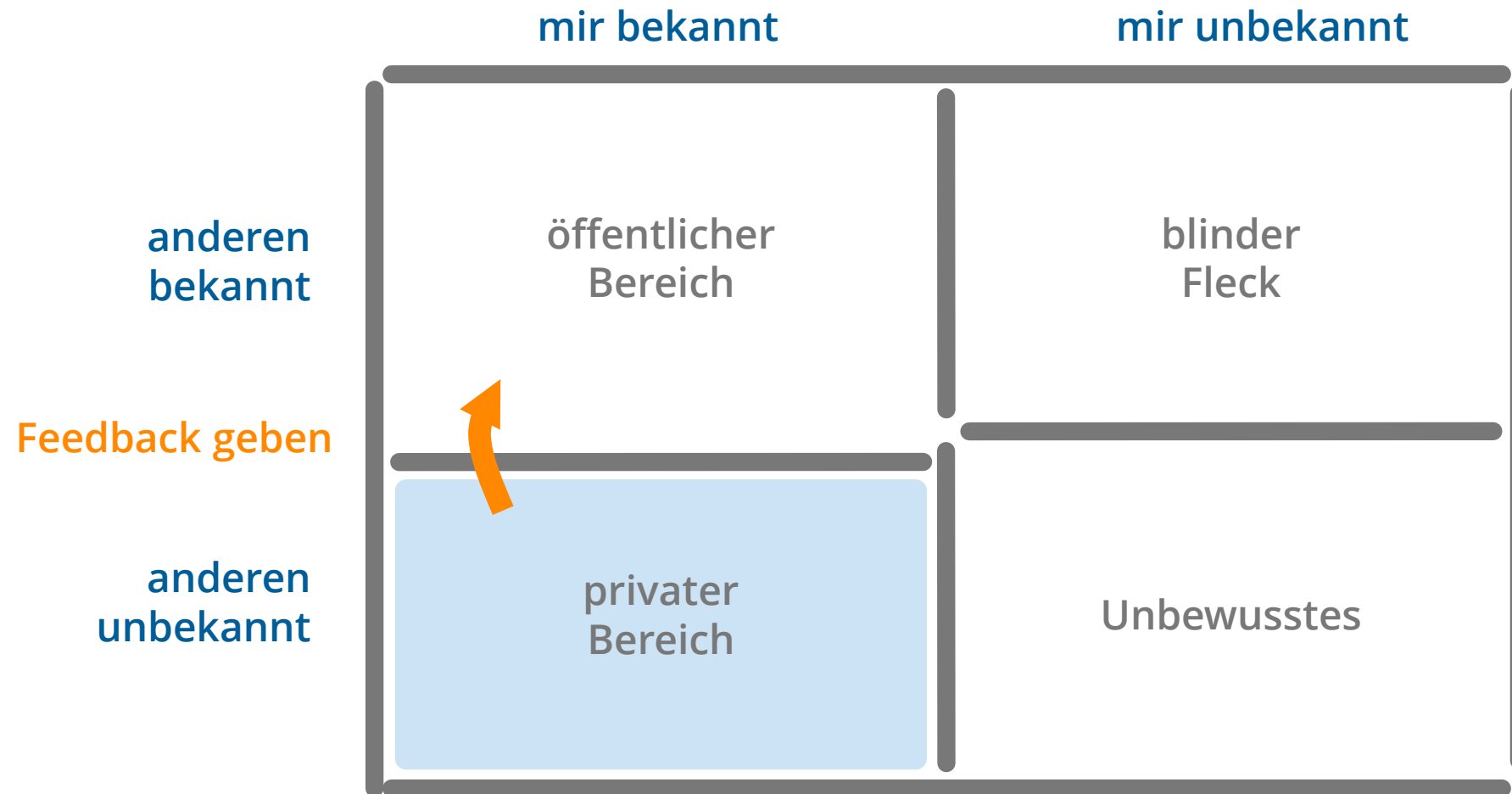
Das Johari-Fenster

Das Modell veranschaulicht das Zusammenspiel von Selbst- und Fremdbild.



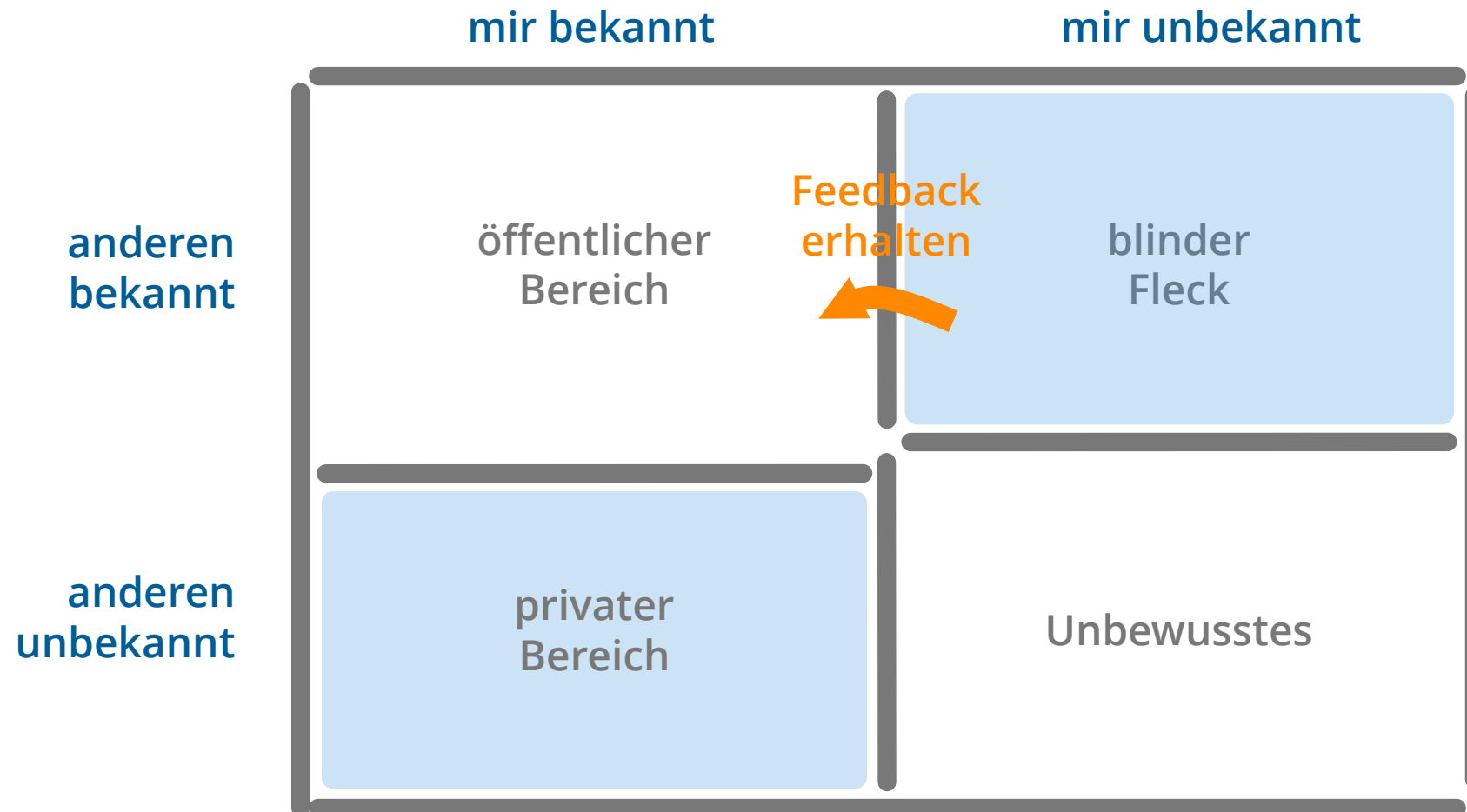
Das Johari-Fenster

Das Modell veranschaulicht das Zusammenspiel von Selbst- und Fremdbild.



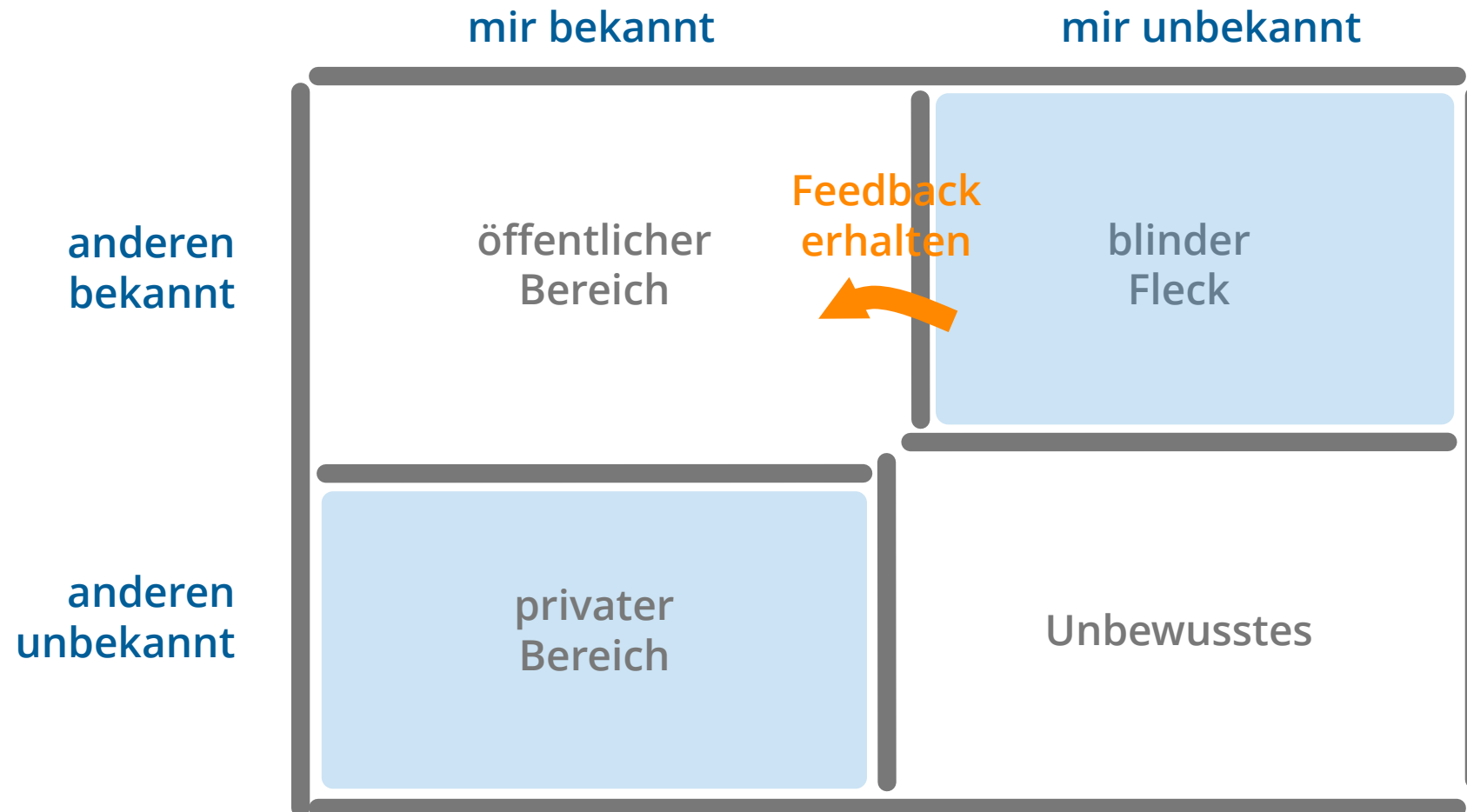
Das Johari-Fenster

Das Modell veranschaulicht das Zusammenspiel von Selbst- und Fremdbild.



Das Johari-Fenster

Das Modell veranschaulicht das Zusammenspiel von Selbst- und Fremdbild.



Feedback im Business

Im Kurs lernen Sie auch, mit erhaltenem Feedback konstruktiv umzugehen.



Eine Feedback-Kultur ...

- praktiziert Augenhöhe
- kennt keine Hierarchie
- baut auf Offenheit, Vertrauen und Wertschätzung